

Работодатель, в лице директора Кныш Ольги Николаевны, и работниками в лице представителя профсоюзного комитета Сагнаевой Амины Раифовны, заключили настоящее дополнительное соглашение к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа»

Стороны договорились о нижеследующем:

Во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 28.05.2024 № 229-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района от 29.07.2020 № 106-па, на основании приказа Комитета по образованию Администрации Калачинского муниципального образования приказа № 228 от 30.05.2024 г., внести следующие изменения в приложение № 2 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 - 2025 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета БОУ «Глуховская средняя общеобразовательная школа», в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа», следующие изменения:

1. Подпункты 7), 7.1) пункта 3.2 главы 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в новой редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;».

2. Подпункт 3) пункта 9.2. главы 9. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат изложить в новой редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);
- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов).».

3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 01.03.2024 года.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.