

Дополнительное соглашение № 2

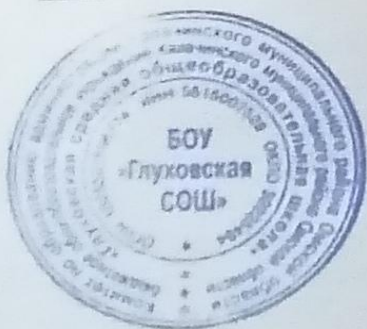
к «Коллективному договору (дополнительное соглашение) о социально-трудовых отношениях на 2022-2025 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калининского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калининского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
работников БОУ «Глуховская СОШ»
«02» октября 2023 г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
директор БОУ «Глуховская СОШ»
Кныш О.Н. Кныш
дата подписания
«02» октября 2023 г.

От работников:
представитель профсоюзной
организации БОУ «Глуховская СОШ»
Сагнаева А.Р. Сагнаева
дата подписания «02» октября 2023 г.



Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7

регистрационный № 60

от «02» октября 2023 года

Ответственное лицо: Кныш О.Н. Кныш
Сагнаева А.Р. Сагнаева

Работодатель, в лице директора Кныш Ольги Николаевны, и работниками в лице представителя профсоюзного комитета Сагнаевой Амины Раифовны, заключили настоящее дополнительное соглашение к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа»

Стороны договорились о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 - 2025 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета БОУ «Глуховская средняя общеобразовательная школа», в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Глуховская средняя общеобразовательная школа»:

1. В пункте 4.1.12 Коллективного договора, после слов «в размере не менее двух третей средней заработной платы работника» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ТК РФ».

2. В пункте 5.1.13 Коллективного договора - абзац 7 изложить в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами».

3. В пункте 5.1.18 Коллективного договора - абзац 1 изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

4. В пункте 5.1.20 Коллективного договора - абзац 1 изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

4.1. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

5. Пункт 10.1.12. изложить в следующей редакции:

«Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.».

6. Пункт 11.2.5. изложить в следующей редакции: «Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» октября 2023 г.

8. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.